



PUNKTAR TIL ATHUGUNAR

VEGNA GÆÐAVERKEFNIS

	alveg	að hluta	varla	alls ekki
1. Það eru fáir sem gera mikið.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Við söknum "leiðstjarna" og verkáætlunar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Maður veit ekki alltaf hver ber ábyrgð.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Það er erfitt að endurnýja leiðtoga.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Maður veit ekki hvaða aðgerðir eru hentugar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Það er mikið sem þarf að taka til í félaginu.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Við höfum næg fjárráð til að ná okkar markmiðum.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Við vitum hvað við ætlum með starfseminni.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Vöntun á peningum hamlar starfseminni.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Margir félagar vita ekki hvað er í gangi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. Við söknum hæfra leiðtoga.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. Vöntun á peningum er stöðugt vandamál.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13. Áður fyrr var félagið kraftmikið og á leið framávið.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14. Leiðtogarnir hafa góða reynslu.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15. Við höfum á hreinu hvað markmið eru í gangi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16. Félagið hefur lélegt skipulag.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17. Reksturinn er á góðri leið.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18. Við komust af með það fjármagn sem við höfum aðgengi að.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19. Það er ekki létt að komast í samband við félagið.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20. Það eru ekki allir á sömu skoðun um það sem á að gera.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21. Leiðtogum tilbýðst menntun.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
22. Við vinnum að góðum markmiðum.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
23. Það vantar leiðtoga til margra verka.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
24. Við höfum góða upplýsingamiðla.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
25. Við höfum enga lífandi og sýnilega ímynd.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
26. Við höfum góðan aðgang að húsnæði og útbúnaði.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
27. Við þurfum fleiri sjálfbóðaliða. (aðstoðarmenn)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
28. Það virkar áhugahvetjandi að vinna fyrir/í félaginu.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
29. Við erum í reglubundnu sambandi við sveitarfélagið.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30. Markmiðin með starfinu er klár.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
31. Vöntun er á skipulagi, húsnæði og fleiru.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
32. Við höfum "byrakrati" í félaginu.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
33. Leiðtogarnir brenna upp.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
34. Það er óklárt með það hver á að gera hvað.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
35. Framtíð félagsins er óklár.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
36. Félagið stendur sig jafnvel þó að erfiðan fjárhag.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



	alveg	að hluta	varla	alls ekki
37. Það er góð samvinna í félaginu.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
38. Félagsfundir eru haldnir reglulega.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
39. Meiri peningar ættu að fá félagið til að blómstra.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
40. Það ríkir engin óvissa um hver stefnan er með starfseminni.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
41. Við hvetjum leiðtogana.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
42. Félagið starfar vel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
43. Markmið með starfi félagsins er vafasamt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
44. Almennigur þekkir til okkar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
45. Það er spennandi að vera með í félaginu.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
46. Af og til velti ég því fyrir mér hverju við viljum ná fram.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
47. Áhættan fyrir því að félagið verði gjaldþrota er stór.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
48. Við vinnum eftir góðum aðferðum.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
49. Maður fær að fylgjast með því sem er að gerast.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
50. Maður hefur það á tilfinningunni að félagið staðni.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
51. Útgjöld aukast og innkoma minnkar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52. Allir vinna fyrir alla.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53. Félagið er sterkt þegar upp koma vandamál.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
54. Við þurfum oft að gera "brandkarsutryckningar."	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
55. Öllum býðst leiðtogaverkefni.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
56. Félagið er þekkt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
57. Við erum félag sem er með þegar eitthvað skeður.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
58. Þetta er svona og svona með verkskiptingu.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
59. Félagar eru vel upplýstir.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
60. Það er ekki klárt hvað félagið eiginlega vill.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>